



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 23 listopada 2018 r.

Poz. 5017

UCHWAŁA NR XLVI/318/18 RADY GMINY HYŻNE

z dnia 18 października 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i poz. 2232) i art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r. poz. 1189 i poz. 2203) **Rada Gminy, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala:**

Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne w brzmieniu:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową, oddział przedszkolny, punkt przedszkolny dla, których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne;
- 4) dyrektorze - rozumie się dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Regulamin określa wysokość stawek, warunki przyznawania oraz zasady obliczania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Wysokość otrzymanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczyciela punktów.

2. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie co najmniej 4-rech miesięcy w danej szkole i uzyskanie co najmniej 35 punktów.

3. Kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt - według stopnia spełniania kryteriów określonych w tabeli nr 1 i zgodnie z tą tabelą przydziela liczbę punktów.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora) ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu ustalonej na poziomie gminy.

5. Wartość kwotową jednego punktu, ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych, przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli (dyrektorów), zakwalifikowanych do przyznania dodatku motywacyjnego zgodnie z zasadą określoną w ust. 2.

| Tabela nr 1 | |
|--|-----------|
| Kryteria | Punktacja |
| I. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych: | |
| 1. Jakość przygotowania uczniów do olimpiad, konkursów lub zawodów mierzona ich osiągnięciami w ww. formach (laureat, finalista, I, II, III miejsce, nagroda) na szczeblu: a) szkolnym, b) gminnym, c) rejonowym, d) wojewódzkim, e) ogólnopolskim. | 0-3 |
| 2. Uzyskiwanie przez uczniów, bardzo dobrych i dobrych wyników osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych np. potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych. | 0-2 |
| 3. Rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami w szczególności przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom i przemocy. | 0-2 |
| 4. Podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki (m.in. współpraca z instytucjami/organizacjami udzielającymi pomocy). | 0-2 |
| 5. Organizacja różnych przedsięwzięć pedagogicznych: a) organizacja wycieczek przygotowanie: imprez szkolnych/środowiskowych, b) organizacja konkursów, olimpiad, zawodów sportowych: szkolnych, gminnych, c) inne. | 0-3 |
| II. Jakość świadczonej pracy | |
| 6. Opracowywanie materiałów dydaktycznych, publikacje opracowań w czasopismach pedagogicznych, opracowywanie konspektów lekcji itp. | 0-2 |
| 7. Podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy, zgodnie z potrzebami szkoły w formach np. studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, szkolenia, warsztaty, konferencje. | 0-2 |
| 8. Udział w tworzeniu wewnątrzszkolnego prawa (procedury i regulaminy obowiązujące w szkole). | 0-2 |
| 9. Zaangażowanie w zebraniach rady pedagogicznej, wywiadówkach; rzetelne i aktywne pełnienie dyżurów na przerwach międzylekcyjnych. | 0-3 |
| 10. Dbłość o estetykę pomieszczeń szkolnych. (aktualizacja gazetek odpowiednie przechowywanie pomocy szkolnych); dbłość o pomoce dydaktyczne. | 0-2 |
| 11. Jakość prowadzonej dokumentacji przebiegu nauczania. | 0-2 |

| III. Innowacyjność w pracy zawodowej: | |
|---|------------------|
| 12. Opracowanie, wdrożenie i realizacja własnych programów edukacyjno-wychowawczych-opiekuńczych w tym, innowacji pedagogicznych. | 0-3 |
| 13. Promocja na terenie szkoły nowoczesnych metod nauczania jak: metoda projektu, zastosowanie narzędzia ICT itp. (w szczególności w formie szkoleń, lekcji otwartych). | 0-3 |
| 14. Aktywne uczestnictwo w zespołach nauczycielskich i zadaniowych działających na terenie szkoły (m.in. przygotowywanie materiałów dydaktycznych, opracowanie testów, sprawdzanie i analiza prac, przeprowadzenie ewaluacji wewnętrznej, pełnienie funkcji w zespołach nauczycielskich). | 0-2 |
| 15. Podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli (przygotowywanie szkoleniowych rad pedagogicznych, lekcji otwartych, pedagogizacja dla rodziców). | 0-3 |
| IV. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 ustawy: | |
| 16. Systematyczna praca z uczniami mającymi potrzeby w szczególności dydaktyczne, wychowawcze. | 0-2 |
| 17. Prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów. | 0-2 |
| 18. Wykonywanie innych czynności wynikających ze statutu szkoły w szczególności: pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły (samorządu uczniowskiego, harcerstwo, organizacja zuchowa, wolontariat i inne). | 0-3 |
| V. Inne osiągnięcia, inicjatywy lub wykonywane zadania: | |
| 19. Pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych dla szkoły oraz inne zadania i inicjatywy w tym zakresie. | 0-2 |
| 20. Promocja wizerunku szkoły: a) prowadzenie kroniki szkolnej b) administracja i prowadzenie serwisu internetowego szkoły, c) opieka nad gazetą wydawaną w szkole, d) współpraca z rodzicami, e) inne. | 0-3 |
| 21. Współpraca z organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz oświaty i wychowania w środowisku lokalnym i poza nim. | 0-2 |
| 22. Inne działania na rzecz szkoły | 0-2 |
| OGÓLEM: | 52 punkty |

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów — w wysokości od 18% do 35% kwoty bazowej nauczyciela;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów — w wysokości od 28% do 55% kwoty bazowej nauczyciela;
- 3) wicedyrektorowi — w wysokości od 18% do 35% kwoty bazowej nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły;

- 2) liczbę uczniów i oddziałów;
- 3) strukturę organizacyjną;
- 4) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 5) wyniki pracy szkoły tj. wyniki testów, sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych przez OKE, udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach zawodach sportowych.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 5. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości: 3% kwoty bazowej nauczyciela;
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości: 1,5% kwoty bazowej nauczyciela.

§ 6. 1. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 4 ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi — dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły — wójt gminy.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych: 5,00 zł;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego: 5,00 zł.

§ 8. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się wyłącznie w okresie faktycznego wykonywania pracy, za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od 4-tego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego - w wysokości od 40% do 90% kwoty bazowej nauczyciela;
- 2) nagroda dyrektora - w wysokości od 35% do 55% kwoty bazowej nauczyciela.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Wysokość nagród nie jest uzależniona od absencji chorobowej oraz nie jest wliczana do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

§ 12. Traci moc Uchwała NR XXIV/181/09 Rady Gminy Hyżne z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne oraz Uchwała NR XXXII/262/10 Rady Gminy Hyżne z dnia 27 stycznia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie określającym wysokość, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Hyżne.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hyżne i dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hyżne.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.

**Przewodniczący
Rady Gminy Hyżne**

Bogusław Kotarba